



COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE

Séance du 23 mars 2021

RESULTAT DU VOTE

Nombre de votants : 33

Voix favorables : 33

Voix défavorables : 0

Abstentions : 0

DELIBERATION

N° CFVU-2021-03-FCV-05-M1-Droit Social PT DMSE



relative au régime des études et contrôle des connaissances et compétences du

Master première année
Domaine Droit, Economie, Gestion
Parcours Droit et Management Social de l'Entreprise -
Parcours Formation Continue
Pour l'année universitaire 2021-2022

- Vu le code de l'éducation, et notamment :
 - les articles L613-3 à L613-6 relatifs à la validation des acquis de l'expérience pour la délivrance des diplômes,
 - son article L.712-6-1 relatif aux compétences de la CFVU,
 - les articles D123-12 à D123-14 relatifs à la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur,
 - les articles D613-1 à D613-13 relatifs aux grades, titres et diplômes,
 - les articles D613-17 à D613-25 relatifs aux diplômes en partenariat international,
 - les articles D613-26 à D613-30 relatifs aux étudiants handicapés,
 - les articles R613-32 à R613-37 relatifs à la validation des études supérieures antérieures et validation des acquis de l'expérience,
 - les articles D613-38 à D613-50 relatifs à la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels pour l'accès aux différents niveaux de l'enseignement supérieur,
- Vu l'arrêté du 22 janvier 2014 modifié par l'arrêté du 30 juillet 2018 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master ;
- Vu l'arrêté du 6 juillet 2017 fixant la liste des compatibilités des mentions du diplôme national de licence avec les mentions du diplôme national de master ;
- Vu l'arrêté d'accréditation relatif au contrat quinquennal 2021-2025 ;
- Vu la délibération du CA relative aux capacités d'accueil et aux modalités d'admission au titre de l'année universitaire concernée ;
- Vu la décision du CA du 23 novembre 2004 relative au statut de l'élève étudiant ;
- Vu la charte des examens en vigueur ;
- Vu l'avis du conseil de faculté en date du 23 février 2021

La commission de la formation et de la vie universitaire, après en avoir délibéré, adopte le régime des études et contrôle des connaissances et compétences du **Master première année, Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Droit social Parcours Droit et Management Social de l'Entreprise**.

I - DISPOSITIONS GENERALES

ARTICLE 1 **Objectifs de la formation**

La formation a pour objectif de permettre d'acquérir et/ou d'approfondir des connaissances et des compétences spécifiques en droit du travail et de la protection sociale et plus largement en droit de l'entreprise.

Informations complémentaires sur la formation.

Vous trouverez sur la page internet de votre formation, notamment la fiche formation, et la fiche RNCP.

Dans le cadre de l'amélioration continue des formations, vous pouvez être amené à répondre à une enquête de satisfaction sur votre/vos formations, enseignements. Les résultats de ces enquêtes seront examinés par le conseil de perfectionnement de la mention de votre diplôme.

ARTICLE 2 **Conditions d'accès**

Dans le cadre des seuils et modalités définies par les conseils de l'université, **l'admission en première année de ce Master** dépend des capacités d'accueil et est subordonnée au succès à un concours ou à l'examen d'un dossier. L'admission est prononcée par le Président de l'université sur proposition de la commission d'admission selon les modalités définies par la délibération du conseil d'administration relative aux capacités d'accueil et aux modalités d'admission en Master.

Ont vocation à être candidats dans cette formation : les étudiants ayant obtenu 180 ECTS acquis au titre d'une licence en droit, de la licence en droit parcours type juriste d'entreprise ou d'une licence d'administration économique et sociale, compatible avec la mention tel que défini dans l'arrêté du 6 juillet 2017 fixant la liste des compatibilités des mentions du diplôme national de licence avec les mentions du diplôme national de master, et l'obtention d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation pour l'ensemble du master droit social parcours DMSE. Peuvent également candidater les personnes non titulaires du diplôme de licence en vue d'obtenir un accès par validation partielle des acquis de l'expérience, validation des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger, validation des études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels dans le domaine.

ARTICLE 3 **Redoublement**

Le redoublement est soumis à l'avis du jury du diplôme. Le président autorise les redoublements sur avis du jury de diplôme.

TITRE II – ENSEIGNEMENTS

ARTICLE 5 **Organisation de la formation**

La formation est organisée sur deux semestres. Elle est composée d'enseignements donnant droit à des crédits (ECTS).

Le premier semestre comprend 7 unités d'enseignement, le second semestre, 8 unités d'enseignement, totalisant chacun 30 crédits.

Chaque unité d'enseignement correspond à un bloc de compétences, décrit en annexe.

ARTICLE 7 **Modalités de constitution des groupes de cours et assiduité**

L'enseignement comprend des cours magistraux (CM) et des travaux dirigés (TD). Le parcours alternance est limité à un seul groupe de cours et à un seul groupe de TD.

La présence et la participation des alternants aux enseignements quelle que soit leur nature (CM ou TD) est obligatoire et contrôlée. Toute absence est signalée au CFA d'une part et/ou à l'employeur de l'alternant d'autre part. Trois absences non justifiées sont sanctionnées par la note zéro à la matière concernée.

TITRE III - MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES

ARTICLE 10 **Organisation des examens**

Il existe une session d'examen unique dont les dates sont arrêtées en début d'année par l'établissement.

ARTICLE 11 **Modalités d'évaluation de la session unique**

Les aptitudes et l'acquisition des connaissances sont évaluées par un examen terminal écrit et/ou oral, ainsi que par un éventuel contrôle continu. Ces examens peuvent être organisés le samedi.

Le contrôle continu s'effectue lors des séances de travaux dirigés et de cours magistraux. La note attribuée dans le cadre du contrôle continu résulte notamment d'une ou plusieurs épreuves pouvant être réalisées sous forme d'écrits, d'oraux, de projets ou de travaux de groupe.

En cas d'absences injustifiées, l'étudiant se verra affecter une note de 0/20 au contrôle continu de la matière concernée.

Toute absence injustifiée à l'examen terminal est sanctionnée par la note 0.

Les justificatifs d'absence à une épreuve terminale doivent parvenir à la scolarité dans les 10 jours calendaires qui suivent la fin de la session d'examen.

Chacune des unités d'enseignement donne lieu aux épreuves suivantes – cf annexe-
:

Semestre 1 :

UE1 :

- Contrôle continu, commun avec l'UE 6

UE2 :

- un contrôle continu.

UE3 :

- un contrôle continu

UE4 :

-deux épreuves écrites terminales : une épreuve de 2H dans la matière « Droit des obligations », une épreuve de 3 h pour les matières « Contrats de travail – principes généraux » et « Contrats de travail – séminaires applicatif ».

UE5

- un contrôle continu pour chacune des matières de l'UE.

UE6

- un contrôle continu dont la note sera reportée à l'UE 1.

UE7

- Un examen oral

Semestre 2 :**UE8 :**

- Contrôle continu pour chacune des matières de l'UE.

UE9 :

- Une note donnée par l'entreprise.

UE10 :

- un contrôle continu pour chacune des matières de l'UE.

UE11 :

- Un examen oral

UE12

- Un examen oral

UE13

- un contrôle continu

UE 14

- un contrôle continu pour chacune des matières de l'UE.

UE15

- un contrôle continu pour chacune des matières de l'UE.

ARTICLE 12 Prévention du plagiat - Charte des examens

Tout étudiant a la responsabilité de prendre connaissance et de respecter la Charte des examens en vigueur dans l'établissement.

Pour toutes les UE, tout constat avéré de plagiat donnera lieu à une note égale à 0/20.

TITRE IV - VALIDATION ET ADMISSION**ARTICLE 13 Condition de validation des unités et des semestres**

Les unités d'enseignement sont validées isolément ou par compensation.

- Isolément :

Une unité est définitivement acquise et capitalisable dès lors que le stagiaire y a obtenu la moyenne.

- Par compensation :

Le semestre est validé sur la base de la moyenne générale des notes obtenues à l'ensemble des unités qui le composent plus le cas échéant des bonifications dues aux matières facultatives.

Les semestres sont validés isolément ou par compensation.

- Isolément :

Un semestre est définitivement acquis et capitalisable dès lors que le stagiaire y a obtenu la note moyenne (10/20).

- Par compensation :

Les semestres sont validés sur la base de la moyenne générale des notes obtenues à l'ensemble des unités qui composent l'année plus le cas échéant des bonifications dues aux matières facultatives., soit au total 600/1200 points ; dans ce cas, le semestre où le candidat n'a pas obtenu la moyenne est validé par compensation et les ECTS correspondant à l'unité sont acquis.

ARTICLE 15 **Conditions d'obtention d'une mention**

La validation donne droit pour chacun des semestres à l'une des mentions suivantes :

- PASSABLE : quand la note moyenne est comprise entre 10 et 11,99.
- ASSEZ BIEN : quand la note moyenne est comprise entre 12 et 13,99.
- BIEN : quand la note moyenne est comprise entre 14 et 15,99.
- TRES BIEN : quand la note moyenne est au moins égale à 16.

ARTICLE 16 **Délivrance du diplôme de maîtrise**

Dans la mesure où les deux semestres ont été validés, l'obtention du diplôme de maîtrise donne lieu aux mentions suivantes :

- PASSABLE : Quand la note moyenne est comprise entre 10 et 11,99
- ASSEZ BIEN : Quand la note moyenne est comprise entre 12 et 13,99
- BIEN : Quand la note moyenne est comprise entre 14 et 15,99
- TRES BIEN : Quand la note moyenne est au moins égale à 16

Fait à Toulouse le 23 mars 2021

Hugues KENFACK



Le président de la commission de la Formation
et de la Vie Universitaire

PJ : Annexes

Annexe 1 : Maquette de l'année de formation

TOULOUSE 1 CAPITOLE													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													
MAGASIN DES OUTILS DES COMPETENCES													

S2	COMPETENCES TRANSVERSALES												
	UE8	COMMUNICATION SPECIALISEE POUR LE TRANSFERT DES CONNAISSANCES	Communiquer à des fins de formation ou de transfert des connaissances par oral et par écrit en français Communiquer à des fins de formation ou de transfert des connaissances en langue étrangère	techniques de communication	Obligatoire	2	18	CC		40			
				Animation et conduite de réunions	Obligatoire	2	18	CC		40			
				LV1	Obligatoire	2	24	CC		40			
	UE9	APPUI A LA TRANSFORMATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL	Gérer des contextes professionnels et/ou des études complexes Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale	note alternance	Obligatoire	4		Projet		80	12		
	COMPETENCES DISCIPLINAIRES												
	UE10	Niveau Standard : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail	Appliquer la technique contractuelle aux différents types de contrats de travail. Elaborer des actes juridiques courants (contrats de travail, avenant, courriers...) et d'actes spécifiques (procédure de licenciement pour motif personel, disciplinaire, procédures de licenciement pour divers motifs : inaptitude, économique...) Elaboration des documents essentiels à la vie sociale de l'entreprise, ou autre organisme employeur, (règlement intérieur, procédures disciplinaires...) Conseiller/Informér/répondre aux questions des équipes sur le contexte juridique de leur périmètre de travail	Droit de la défaillance économique et droit du travail	Obligatoire	2	21	Oral		40			
				DIP	Obligatoire	2	18	Oral		40			
	UE11	Niveau Standard : Maîtriser le droit des relations sociales du travail dans les organisations et sur le marché du travail	Mettre en place des instances de représentation du personnel et en organiser le fonctionnement conformément à la réglementation. Participer/animer la négociation collective Préparer les élections professionnelles Informér/répondre aux questions des équipes sur le contexte juridique de leur périmètre de travail	Droit du Travail - Relations collectives du travail	Obligatoire	3	21	Oral		60			
	UE12	Niveau Standard : Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire.	Analyser les évolutions des régimes obligatoires de protection sociale et identifier les impacts sur les régimes complémentaires et les offres de protection sociale supplémentaire au sein de l'organisme employeur Conseiller et accompagner les collaborateurs dans la mise en place et le suivi des régimes de protection sociale complémentaire et éventuellement supplémentaire Faire le lien entre les problématiques juridiques de la protection sociale et les autres branches du droit du travail et particulièrement les rapports collectifs et mesurer les impacts possibles pour l'organisme employeur	Sécurité Sociale	Obligatoire	6	48	Oral		120			
	COMPETENCES DE SPECIALITE												
	UE13	Niveau Standard : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH	Utiliser les grandes théories des sciences sociales pour analyser les pratiques au sein de l'organisation Développer des politiques et pratiques de GRH dans différents domaines de la GRH Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale Piloter ou Co-piloter la construction d'une stratégie RH en alignement avec la stratégie de l'entreprise Arbitrer entre plusieurs orientations stratégiques, tactiques ou opérationnelle Construire et gérer un plan de chasse ou une stratégie de recherche à partir des différentes méthodes et outils de sourcing envisageables, Identifier les compétences et les talents dans l'enpreprise, évaluer leur criticité Accompagner les collaborateurs dans le développement de leur compétences clés	Initiation à la GRH (formation/recrutement/GPEPP)	Obligatoire	2	18	CC		40			
	UE14	Niveau Standard : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH	Maitriser les outils informatique fondamentaux pour la gestion des RH (excel, SAP...) Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers	Initiation aux SI RH	Obligatoire	2	15	CC		40			
				Transformation digitale de la fonction RH	Obligatoire	1	9	CC		20			
	UE15	Niveau Standard : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH	Auditer, évaluer et analyser les risques associés aux politiques RH en cohérence avec des démarches RSE Mettre en place une vision prenant en compte la dimension humaine, sociale et économique, environnementale d'une problématique donnée Analyser la stratégie à moyen et long terme de l'entreprise, cartographier les besoins, opportunités et risques associés à la RSE et proposer aux décideurs les ajustements nécessaires Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention	Initiation à l'analyse des risques RH	Obligatoire	1	6	CC		20			
				Initiation à la RSE	Obligatoire	1	9	CC		20			
	TOTAL		448 heures				60	427,00	21				